

# Plan Estratégico da Facultade de Dereito 2015 - 2018



Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

# PLAN ESTRATÉXICO DA FACULTADE DE DEREITO (2015-2018)

*Redacción*

*Validación*

*Aprobación*

Responsables de calidade do centro

Comisión de Calidade

Xunta de Facultade

*Data e firma*  
23/02/2015



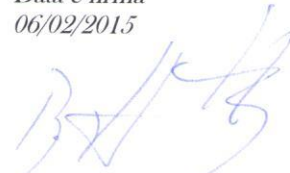
Roberto O. Bustillo Bolado  
Decano da Facultade de Dereito

*Data e firma*  
02/03/2015

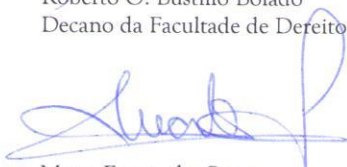


Marta Fernández Prieto  
Presidenta da Comisión de Calidade

*Data e firma*  
06/02/2015



Roberto O. Bustillo Bolado  
Decano da Facultade de Dereito



Marta Fernández Prieto  
Vicedecana de Planificación e Calidade



M.ª Dolores Fernández Fustes  
Secretaria da Comisión de Calidade



M.ª Dolores Fernández Fustes  
Secretaria da Facultade de Dereito

## Plan Estratégico da Facultade de Dereito

Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

Índice

I. NATUREZA E ANTECEDENTES DO PLAN .....	4
II. DIAGNÓSTICO ESTRATÉXICO .....	4
1. Identificación das debilidades, ameazas, fortalezas e oportunidades .....	4
2. Orientación estratéxica: cara á formulación da estratexia a seguir .....	5
2.1. Obxectivos teleolóxicos .....	5
2.2. Obxectivos instrumentais .....	6
2.3. Difusión dos obxectivos, concienciación e procura de apoios .....	6
3. Puntos de partida en relación cos obxectivos teleolóxicos.....	6
3.1. En relación co obxectivo teleolóxico xeneral.....	6
3.2. En relación cos obxectivos teleolóxicos sectoriais.....	7
a. Conseguir a certificación do SGIC e as acreditacións dos títulos oficiais e do centro .....	7
b. Manter ou incrementar o número de prazas e de estudantes no Grao en Dereito e no Máster universitario en Avogacía.....	7
c. Adecuar a oferta de títulos á demanda social real.....	8
d. Avanzar cara á especialización por Campus → Aproveitar o impulso do "Campus da auga" .....	8
e. Apoiar a creación dun programa de doutoramento multidisciplinar ligado ao "Campus da Auga" .....	9
III. ACTUACIÓNS PRECEDENTES E EN CURSO EN RELACIÓN COS OBXECTIVOS TELEOLÓXICOS (outubro 2012–febreiro 2015).....	9
1. Modificación do Plan de Estudos de Graduada/o en Dereito pola Universidade de Vigo. Plan 2014 .....	9
2. Simultaneidade de estudos (Programa Conxunto) ADE-Dereito.....	9
3. Máster universitario en Avogacía: implantación .....	10
4. Máster interuniversitario en Procuradoría: extinción.....	10
5. Máster universitario en Dereito Urbanístico e Medio Ambiente (DUMA): extinción .....	10
6. Máster universitario en Información Técnica do Medicamento (ITM): desadscripción da Facultade e extinción do título.....	11
7. Certificación da implantación do SGIC .....	11
8. Plan de promoción e captación de alumnado .....	12

## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

9. Programa de doutoramento multidisciplinar do Campus da auga.....	12
10. Plan de accións de mellora ao informe de auditoría externa inicial para a certificación da implantación do SGIC.....	13
IV. PLANIFICACIÓN ESTRATÉXICA <i>AD FUTURUM</i> (2015-2018).....	14
1. Misión e visión da Facultade de Dereito.....	14
2. Proposta de Política de calidade e dos eixos estratéxicos.....	14
3. Proposta dos Obxectivos de calidade e metas estratéxicas.....	15
V. DESENVOLVEMENTO ESTRATÉXICO: PLANS DE ACCIÓNS DE MELLORA DO CENTRO E DAS SÚAS TITULACIÓNS.....	20

## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

### I. NATUREZA E ANTECEDENTES DO PLAN

Documento dinámico de traballo da Facultade de Dereito, susceptible de modificación e actualización durante a súa vixencia. Trátase dun programa dirixido a orientar de forma organizada e planificada metodolóxica e temporalmente as actuacións dos órganos colexiados e unipersoais de Goberno do Centro, de acordo coas capacidades do centro e cos valores e expectativas dos seus principais grupos de interese e as necesidades da contorna e da sociedade en xeral.

Non se trata dun documento improvisado, senón que se basea como antecedente nunha metodoloxía de análise, traballo e toma de decisións experimentada e posta en práctica desde o mes de outubro de 2012 polo equipo de Goberno da Facultade de Dereito.

### II. DIAGNÓSTICO ESTRATÉXICO

#### 1. Identificación das debilidades, ameazas, fortalezas e oportunidades

O diagnóstico estratéxico comprende unha previa avaliación interna e externa: coñecer as fortalezas e debilidades, así como os recursos e capacidades do centro e identificar e avaliar ao mesmo tempo as oportunidades e as ameazas que nos presenta a contorna. Este proceso de planificación da estratexia ha de ser necesariamente participativo a fin de conseguir certo consenso dentro da pluralidade de intereses. Para velar pola representatividade dos principais grupos de interese (internos e externos) e lograr unha maior amplitude e obxectividade no diagnóstico estratéxico, considerouse oportuno constituír un grupo de traballo dentro da Comisión de calidade con representación de alumnado, egresadas/os, representantes da sociedade, persoal de administración e servizos (PAS), persoal docente e investigador (PDI) e membros do equipo decanal. O grupo de traballo identificou e avaliou as fortalezas e debilidades internas así como as oportunidades e ameazas externas que se relacionan a continuación.

DEBILIDADES	AMEAZAS
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Facultade de Dereito máis pequena do Sistema universitario de Galicia (SUG) -existen catro-.</li> <li>▪ Escaso número de PDI dispoñible para asumir funcións de xestión.</li> <li>▪ Titulacións de Graduada/o en Dereito pola Universidade de Vigo e Máster universitario en Avogacía pola Universidade de Vigo compartidos coa Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo de Vigo.</li> <li>▪ Inexistencia dun programa de doutoramento propio</li> <li>▪ Sedes dos departamentos xurídicos e</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Intención da Xunta de Galicia de reducir o número de titulacións duplicadas no SUG.</li> <li>▪ Escaso recoñecemento dos labores docentes e de xestión a nivel universitario.</li> <li>▪ Indicadores demográficos da provincia</li> </ul>

## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

<p>investigadores principais (IPs) de varios grupos en Vigo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Centro situado nun Campus non central</li> </ul>	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Facultade pequena.</li> <li>▪ Campus urbano perfectamente integrado na cidade.</li> <li>▪ PDI consciente das ameazas e debilidades.</li> <li>▪ PAS comprometido co Centro.</li> <li>▪ Delegación de alumnas/os colaboradora co Centro.</li> <li>▪ Alto nivel de compromiso do PDI con funcións de xestión.</li> <li>▪ Grao en Dereito permanentemente con informes de seguimento positivos.</li> <li>▪ Os títulos oficiais que se ofertarán en 2015-2016 acumulan, ano tras ano, unha consistente demanda social.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campus periférico<sup>1</sup>.</li> <li>▪ Campus da auga.</li> <li>▪ Simultaneidade de estudos Administración e Dirección de Empresas-Dereito (ADE-Dereito).</li> <li>▪ Apoio de institucións públicas e privadas ourensás.</li> </ul>

## 2. Orientación estratéxica: cara á formulación da estratexia a seguir

A formulación da estratexia a seguir parte da análise exhaustiva das debilidades, ameazas, fortalezas e oportunidades que nos permitiu determinar os condicionantes que poden influír na consecución dos obxectivos de calidade do centro e facilitounos o labor de identificación dos obxectivos teleolóxicos clave para definir a realidade presente da Facultade de Dereito e as súas tendencias potenciais de evolución. Neste contexto, parece fundamental estar permanentemente atento á evolución da contorna para tomar as decisións oportunas, innovar e acometer ou manexar os cambios para a mellora continua da calidade do centro. Resulta, así, tamén importante identificar os obxectivos instrumentais que coadyuven a esa mellora.

### 2.1. Obxectivos teleolóxicos

<sup>1</sup> Só será unha oportunidade se se confirma a intención da Xunta de discriminar positivamente os campus periféricos no futuro Mapa de Titulacións.

## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

Neste apartado, os obxectivos que, como xa se explicou, non son improvisados, senón que concretan o que foi a liña de actuación da Facultade desde o mes de outubro de 2012, pódense reconducir a seis, un obxectivo global e esencial, que debe constituír o eixo da estratexia do centro, e cinco obxectivos específicos, tamén importantes, que contribuirán á consecución do primeiro obxectivo.

### XENERAL:

- Consolidar a Facultade de Dereito de Ourense dentro do Sistema Universitario de Galicia (SUG).

### ESPECÍFICOS:

- a) Conseguir a certificación da implantación do Sistema de Garantía Interna da Calidade (SGIC) e a acreditación dos títulos oficiais adscritos á Facultade e do propio centro.
- b) Manter ou incrementar o número de prazas e de estudantes no Grao en Dereito e no Máster universitario en Avogacía.
- c) Adecuar a oferta de títulos á demanda social real.
- d) Avanzar cara á especialización por Campus → Aproveitar o impulso do “Campus da auga”.
- e) Apoiar a creación dun programa de doutoramento multidisciplinar ligado ao Campus de l Auga.

### *2.2. Obxectivos instrumentais*

- Crear situacións favorables (iniciativa).
- Aproveitar situacións que poidan ser favorables (oportunidade).
- Conseguir o maior grao de consenso posible dentro da institución, principalmente na Xunta de Facultade.

### *2.3. Difusión dos obxectivos, concienciación e procura de apoios*

Para tentar garantir o éxito do desenvolvemento institucional da estratexia e a súa ordenación aliñada coa contorna e coa misión e visión da Facultade, parece determinante sintetizar a información máis relevante, difundir non só na propia institución senón tamén no ámbito universitario e social os factores craves que definen a realidade do centro e das súas titulacións, concienciar á comunidade universitaria e á sociedade da contorna da súa importancia, optimizar os recursos humanos e materiais e buscar apoios internos e externos, involucrando aos distintos grupos de interese.

Este labor foi realizada polo equipo decanal do centro desde o comezo do seu mandato ou mesmo antes, no período de campaña inmediatamente anterior ás eleccións a Decana/o (outubro-2012).

Desde entón realizouse un seguimento diacrónico na actividade institucional ordinaria do Centro (Xuntas de Facultade, reunións informativas, reunións da Comisión de Calidade e doutros órganos colexiados do Centro), en reunións institucionais con cargos ou membros de órganos de Goberno da Universidade ou doutras institucións públicas ou privadas, en reunións informais, etc.

## 3. Puntos de partida en relación cos obxectivos teleolóxicos



## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

### *3.1. En relación co obxectivo teleolóxico xeneral*

Para consolidar a Facultade de Dereito de Ourense dentro do Sistema Universitario de Galicia (SUG), parece necesario identificar catro factores crave que definen a realidade presente do centro:

- En Galicia hai catro Facultades de Dereito en catro Campus: A Coruña, Ourense, Santiago de Compostela e Vigo.
- Un dos obxectivos da Xunta de Galicia en materia universitaria é reducir o número de titulacións duplicadas.
- A Facultade de Dereito de Ourense é a máis pequena (en número de alumnado e número de profesorado) das catro Facultades xurídicas galegas (o que, desde este punto de vista, supón unha debilidade).
- A Facultade de Dereito de Ourense é a única do catro situada nun Campus periférico (elemento que, á vista das propostas da Consellería de Educación da Xunta de Galicia para reorganizar o Mapa de titulacións de Galicia, pode ser unha fortaleza se se conserva o criterio inicialmente previsto de discriminación positiva a favor dos Campus “periféricos”).

### *3.2. En relación cos obxectivos teleolóxicos sectoriais*

#### **a) Conseguir a certificación do SGIC e as acreditacións dos títulos oficiais e do centro**

Na Facultade de Dereito a calidade foi sempre moi valorada. Como continuación ao proceso iniciado en 2007 de deseño do SGIC, e no seu afán de mellorar a calidade do centro e das súas titulacións e de obter a correspondente certificación e facilitar en termos formais e materiais a futura acreditación de títulos oficiais, a Facultade de Dereito decidiu solicitar a súa participación voluntaria no Proceso de Certificación da Implantación do SGIC no curso 2013-2014. A valoración oral do equipo auditor e o informe provisional subseguinte fóronlle sumamente útiles á Facultade, pois serviron para afianzar o que se destacou que se estaba facendo correctamente, así como para aprobar un Plan de accións de mellora e empezar a corrixir as deficiencias detectadas polo equipo auditor. Desde entón, a Comisión de Calidade do centro pasou a ter o protagonismo que en cuestións atinentes á calidade correspóndelle. O procedemento de certificación háxase aínda pendente de informe definitivo.

En relación coas titulacións do centro, a lexislación actual establece que os títulos oficiais han de renovar a súa acreditación antes do transcurso de seis anos, no caso dos títulos de grao, e antes de catro se se trata de títulos de máster. Esta renovación hase de realizar a partir da data da súa verificación polo Consello de Universidades ou ben desde a data da súa última acreditación. Para manter a súa acreditación como títulos oficiais, os títulos han de obter un informe de acreditación favorable, de acordo co procedemento establecido no Real Decreto 1393/2007, polo que se regula a ordenación dos ensinos oficiais, modificado polo RD 861/2010.

El Grao en Dereito é o alicerce fundamental da Facultade; sen renovación da acreditación da titulación non hai Grao en Dereito nin Facultade. É o presuposto para todo o demais. En principio, o noso grao xa debería ser sometido a acreditación no 2015, pero debido a axustes orzamentarios no ámbito educativo, o procedemento demorouse ata o ano 2017. Ata agora, os informes de seguimento do título foron sempre positivos, o que supón un bo punto de partida para afrontar este obxectivo.

O Máster universitario en Avogacía é, xunto co Grao en Dereito, outro alicerce fundamental da Facultade, e a continuación lóxica do Grao para a maioría dos estudantes, pois lles permite cumprir as condicións para o exercicio da profesión de avogado no noso país, dando resposta aos requisitos de formación establecidos tanto na Lei 34/2006 sobre o acceso ás profesións de Avogado e Procurador dos tribunais, como no seu Regulamento de desenvolvemento, aprobado por RD 775/2011, de 3 de xuño. O primeiro informe de seguimento da titulación, pendente de revisión, foi

## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

negativo. Foi un informe interno da Universidade de Vigo –non da ACSUG– no que se avaliaba o desenvolvemento do máster durante o curso académico 2012-2013, curso durante o cal a Comisión académica do máster acordou o seu suspensión temporal por falta de alumnado no campus de Ourense. O feito de ser un título único impartido en tres campus e compartido coa Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo en Pontevedra e Vigo, no que participan no campus respectivo os Ilustres Colexios de Avogados de Ourense, Pontevedra e Vigo, complica de forma innecesaria para os centros a xestión do máster, resta axilidade fronte á toma de decisións e é a causa fundamental que sustenta o informe de seguimento negativo. Que o título sexa compartido xera moitos máis inconvenientes e dificultades que vantaxes tanto para os centros aos que se adscribe como para os estudantes matriculados. O máster deberá someterse ao procedemento de renovación da acreditación inicial no ano 2016.

Por último, o centro obtería previsiblemente a súa acreditación institucional, se o Proxecto de Real Decreto de Creación, Recoñecemento e Acreditación de Universidades e Centros Universitarios apróbase como tal, se conseguise renovar a acreditación inicial de polo menos a metade dos títulos oficiais de grao e máster que imparta de acordo ao procedemento xeral previsto no artigo 27 bis do Real Decreto 1393/2007 e contar coa certificación da implantación do seu SGIC, orientado á mellora continua da formación que se ofrece aos estudantes, de acordo ao establecido no apartado 9 do Anexo I do mesmo Real Decreto, e conforme os criterios e directrices para a garantía da calidade no Espazo Europeo de Educación Superior<sup>2</sup>.

Esta acreditación institucional esténdese en principio ás titulacións aínda non sometidas a procedementos de acreditación, pois permitirá, previsiblemente<sup>3</sup>, renovar a acreditación das titulacións oficiais que impartan sen necesidade de someterse ao procedemento do artigo 27 bis, mentres a acreditación do centro manteña os seus efectos –5 anos a partir da data de resolución de acreditación–. Con todo, esta vantaxe quedará en dúbida no noso centro polo feito de que as titulacións de grao e máster sexan únicas na Universidade de Vigo e compartidas coa Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo, pois para os títulos que se impartan en varios centros da mesma universidade, o proxecto de Real Decreto prevé que “non se poderá solicitar a acreditación dos centros implicados ata que se renove a acreditación do título ou títulos en cuestión”<sup>4</sup>.

### b) Manter ou incrementar o número de prazas e de estudantes no Grao en Dereito e no Máster universitario en Avogacía

Desde a implantación do Grao en Dereito, a demanda supera á oferta. Unha consecuencia diso é a elevación da nota de acceso dos alumnos que comezan os seus estudos en primeiro curso provenientes do bacharelato: próxima a 6,5 (normalmente unha das máis elevadas do Campus). É necesario consolidar ou manter esa tendencia e aproveitala, no seu caso, para crecer.

Neste senso, conseguiu-se dar un paso moi importante durante o curso 2014-2015, coa implantación da simultaneidade de estudos ADE-DEREITO, que nos permitiu pasar dun *numerus clausus* de 60 alumnos a 70 (50 alumnos do Grao en Dereito + 20 alumnos do Plan conxunto (simultaneidade) ADE-Dereito).

Aínda que xa estaba prevista a implantación do Máster universitario en Avogacía no curso 2012/2013, suspendeuse o primeiro ano por falta de demanda suficiente, ao non terse graduado aínda nese momento a primeira promoción do Grao en Dereito e non ser requisito *sine qua non* o máster para o exercicio da profesión de avogado para os licenciados en Dereito que se colexiasen. Polo tanto, a súa impartición diferiuse ao curso académico 2013/2014. Desde entón, o

<sup>2</sup> De acordo coas previsións do artigo 14 do Proxecto de Real Decreto de Creación, Recoñecemento e Acreditación de Universidades e Centros Universitarios.

<sup>3</sup> Conforme ao novo artigo 27 ter do Real Decreto 1393/2007, que introducirá, se finalmente se aproba, o apartado tres da disposición adicional segunda do Proxecto de Real Decreto de Creación, Recoñecemento e Acreditación de Universidades e Centros Universitarios.

<sup>4</sup> Art. 14.3 do Proxecto de Real Decreto de Creación, Recoñecemento e Acreditación de Universidades e Centros Universitarios.

## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

máster conseguiu igualar ou superar un número de vinte estudantes matriculados, aínda que non conseguiu cubrir o número máximo de prazas ofertadas, que se fixou en trinta.

### c) Adecuar a oferta de títulos á demanda social real

É necesario que a oferta académica da Facultade adecúese á demanda social real, tendo en conta especialmente a contorna. Polo tanto, hai que potenciar os títulos con alta demanda e transformar ou eliminar os que non a teñan.

É malo para a imaxe da Facultade e para a súa credibilidade dentro e fóra da Universidade ofertar títulos que non teñen demanda. Durante o curso 2015-2016 a Facultade non ofertará ningún título sen respaldo ou previsións reais de demanda social. O Grao en Dereito e a simultaneidade ADE-Dereito, desde a súa implantación, contan cunha demanda que supera a oferta, e o Máster universitario en Avogacía, durante os seus dous primeiros anos desde a súa implantación real, igualou ou superou o vinte matriculados.

O Máster universitario en Información Técnica do Medicamento, que se imparte con carácter de non presencial a través das plataformas de teledocencia da Universidade de Vigo e adscribiuse á Facultade de Dereito a solicitude da súa coordinadora, profesora do centro, a pesar de que o seu programa formativo non era propiamente xurídico, viu nos últimos anos reducir drasticamente a súa demanda social. Tras a suspensión temporal do máster durante o curso 2014-15, por falta de alumnado suficiente, o centro instou a súa extinción con efectos a partir do curso académico 2015-2016.

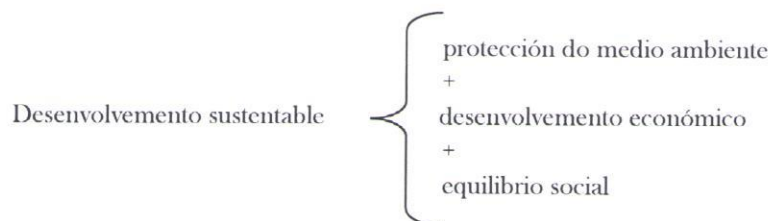
### d) Avanzar cara á especialización por Campus → Aproveitar o impulso do “Campus da auga”

A estratexia da Xunta de Galicia plasmada nos documentos preparatorios do futuro Mapa de Titulacións do Sistema Universitario propón como obxectivo a especialización dos Campus.

O Plan estratéxico da Universidade de Vigo para a especialización do Campus de Ourense como “Campus da auga” é unha decisión importante adoptada institucionalmente. Ao tratarse dunha decisión estratéxica global recente, a oferta académica da nosa Facultade xa estaba definida con anterioridade.

Parece conveniente adaptar a nosa oferta académica ás presentes e futuras oportunidades e esixencias desa especialización demandada pola Xunta e pola propia Universidade.

Pódese avanzar cara á especialización no contexto do “Campus da auga” potenciando a presenza na nosa oferta académica ben da “auga”, ben (nun contexto máis amplo) do “desenvolvemento sustentable”.



Na actualidade, varios profesores da Facultade están integrados na estrutura organizativa do Campus da auga.

### e) Apoiar a creación dun programa de doutoramento multidisciplinar ligado ao “Campus da auga”

É necesario ofrecer un programa de doutoramento con contidos xurídicos ligado á Facultade e/ou ao Campus. Non hai unha masa crítica suficiente para sustentar un programa de doutoramento autónomo da Facultade, pero si para sustentar un programa multidisciplinar de Campus ou un programa xurídico interuniversitario.

Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

**III. ACTUACIÓNS PRECEDENTES E EN CURSO EN RELACIÓN COS OBXECTIVOS TELEOLÓXICOS (outubro 2012–febreiro 2015)**

	Actuación	Estado de execución	Apoio da Xunta de Facultade
1.	<b>Modificación do Plan de Estudos de Graduada/o en Dereito pola Universidade de Vigo. Plan 2014</b>	En funcionamento	Unanimidade
<p>RELACIÓN COS OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Estrutura mellor o <i>iter</i> cronolóxico da carreira e redeseña a oferta de materias optativas para incrementar o seu atractivo, o que pode repercutir positivamente na consecución do <b>obxectivo sectorial b</b>.</li> <li>▪ Transforma unha das dúas mencións preexistentes, que deixa de ser “Dereito da Unión Europea” para converterse en “Unión Europea e desenvolvemento sustentable”, no que supón un achegamento ao <b>obxectivo sectorial d</b>.</li> </ul> <p>ESTADO DE EXECUCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aprobado.</li> <li>▪ Implantados os dous primeiros cursos.</li> <li>▪ Completarase a implantación no curso 2016-2017.</li> </ul>			
2.	<b>Simultaneidade de estudos (Programa Conxunto) ADE-Dereito</b>	En funcionamento	18 votos a favor e 3 abstencións
<p>RELACIÓN COS OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Engade moito máis atractivo á nosa oferta académica vinculada ao Grao en Dereito; permitiu incrementar en 10 estudantes noso <i>numerus clausus</i>, moi relevante para o <b>obxectivo sectorial b</b>.</li> </ul> <p>ESTADO DE EXECUCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aprobado.</li> <li>▪ La implantación da programación conxunta de estudos oficiais (simultaneidade) ADE-Dereito comezou no curso 2014/2015.</li> </ul>			
3.	<b>Máster universitario en Avogacía: implantación</b>	Completado	Unanimidade
<p>RELACIÓN COS OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS</p>			

## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

	<ul style="list-style-type: none"> <li>O Máster suscitou o interese de boa parte dos nosos egresados do Grao. Desde esta perspectiva é unha acción relevante para a consecución do <b>obxectivo sectorial b</b>.</li> <li>A existencia deste Máster engade máis atractivo ao Grao en Dereito, pois se configura como un complemento case-necesario para a maior parte do alumnado graduado que non vaia a participar en oposicións para empregados públicos. Trátase dunha oferta académica vinculada ao Grao en Dereito; fundamental para o <b>obxectivo sectorial c</b>.</li> </ul> <p>ESTADO DE EXECUCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Completado.</li> </ul>		
4.	<b>Máster interuniversitario en Procuradoría: extinción</b>	Completado	Unanimidade
	<p>RELACIÓN COS OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>No segundo ano consecutivo desde a autorización do título de suspensión temporal do Máster interuniversitario en Procuradoría, por falta de demanda suficiente a nivel autonómico, sen que o título chegue a implantar, a Xunta de Facultade, a proposta da Comisión académica do máster, insta a súa extinción. A Orde de 30 de maio de 2014 da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria conclúe o proceso ao revogar a autorización para impartir, entre outras titulacións universitarias oficiais de máster universitario, a do Máster interuniversitario en Procuradoría no tres universidades galegas. É unha medida que vai na liña <b>obxectivo sectorial c</b>.</li> </ul> <p>ESTADO DE EXECUCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acordo de Xunta de Facultade (coincidente co das outras tres Facultades xurídicas de Galicia onde se oferta) adoptado en decembro de 2013 e Orde de 30 de maio de 2014 da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria.</li> </ul>		
5	<b>Máster universitario en Dereito Urbanístico e do Medio Ambiente (DUMA): Extinción</b>	Completado	18 votos a favor, 1 voto en contra
	<p>RELACIÓN COS OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tras cinco cursos de funcionamento e o segundo ano consecutivo en situación de suspensión temporal por falta de demanda e de apoio institucional suficiente, sen que desde a coordinación do mesmo ofrecéanse alternativas ou iniciativas de mellora para incrementar o seu atractivo, instouse en outubro de 2013 desde a Facultade de Dereito a extinción do Máster DUMA (máster oficial presencial). A Orde de 30 de maio de 2014 da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria conclúe o proceso ao revogar a autorización para impartir, entre outras titulacións universitarias oficiais de máster universitario, a do Máster DUMA. A iniciativa da Facultade na extinción do máster reforza o <b>obxectivo sectorial c</b>.</li> </ul> <p>ESTADO DE EXECUCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Acordo aprobado na Xunta de Facultade en outubro de 2013 e Orde de 30 de maio de 2014 da</li> </ul>		

## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

	<p>Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Na actualidade estamos a estudar a posibilidade e a conveniencia de promover ou non un novo máster sobre medio ambiente non presencial.</li> </ul>		
6.	<p><b>Máster universitario en Información Técnica do Medicamento (ITM): Desadscripción da Facultade e extinción do título</b></p>	En proceso	Unanimidade
	<p><b>RELACIÓN COS OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Durante o curso 2014-2015 o Máster universitario en Información Técnica do Medicamento suspendeuse por falta de alumnos, a instancia da Comisión académica do máster. Tras aceptar a Facultade de Dereito despois do comezo do curso académico a dimisión da súa coordinadora (e doutras persoas do equipo de coordinación do Máster), ningún docente nin da Facultade de Dereito nin do Campus mostrou interese en continuar o proxecto. En aplicación do Plan de Melloras aprobado pola Comisión de Garantía de Calidade, a Xunta de Facultade, tras a previa deliberación da Comisión de calidade do centro, decidiu por unanimidade solicitar a desadscripción da titulación do centro. A falta de interese de ningún outro centro da Universidade de Vigo por impartir o título, propiciou a solicitude do centro da súa extinción con efectos a partir do curso académico 2015-2016. Esta decisión reforza o <b>obxectivo sectorial c</b>.</li> <li>A non aplicación do SIGC no Máster en ITM (que acumulou 2 informes de seguimento negativos en 3 anos) foi a causa de 16 non conformidades maiores no informe provisional do procedemento de certificación da implantación do SGIC da Facultade. A desadscripción do título en aplicación do Plan de melloras, e tras o intento de integración do máster no SGIC do centro, evidencia o correcto funcionamento do SGIC e reforza o <b>obxectivo sectorial a</b>.</li> </ul> <p><b>ESTADO DE EXECUCIÓN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>A desadscripción solicitada, e a correspondente extinción, terá efectos a partir do 31 de xullo de 2015.</li> </ul>		
7.	<p><b>Certificación da implantación do SGIC</b></p>	En proceso	Unanimidade
	<p><b>RELACIÓN COS OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>A certificación da implantación do SGIC é un recoñecemento importante para o centro, que, ademais, contribuirá a facilitar a futura acreditación dos títulos, co que se avanza na consecución do <b>obxectivo sectorial a</b>.</li> <li>Coa posible obtención da certificación mellorárase a imaxe da Facultade e poderíase ofrecer un novo argumento favorable e diferencial para a súa promoción entre os potenciais futuros estudantes e as súas familias, co que se avanzaría na consecución do <b>obxectivo sectorial b</b>.</li> </ul> <p><b>ESTADO DE EXECUCIÓN</b></p>		

## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Solicitude voluntaria para participar no proceso en decembro de 2013.</li> <li>▪ Aceptación da nosa solicitude en xaneiro de 2104.</li> <li>▪ Resultado do exame documental e auditoría plasmado nun informe provisional: a Facultade funciona correctamente, pero existen desconformidades entre ese bo funcionamento e o previsto nos procedementos que integran o SGIC. Detectáronse un total de 24 non conformidades maiores que se poden reconducir a 3 (2 delas estruturais na Universidade de Vigo e comúns a outros centros: as ligadas a procedementos do SGIC vinculados ao persoal -4 non conformidades maiores- e aos recursos materiais e servizos -outras 4 non conformidades maiores- e a restante vinculada ao Máster universitario en ITM -cun total de 16 non conformidades maiores-).</li> </ul> <p>Tras presentarse un exhaustivo Informe de alegacións e plan de accións de melloras, a ACSUG concedeu á Facultade un prazo de 6 meses antes de efectuar unha nova revisión documental. O prazo expira no mes de abril de 2015.</p>		
8.	<b>Plan de promoción e captación de alumnado</b>	En proceso	Unanimidade
	<p>RELACIÓN COS OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Importante para a consecución do <b>obxectivo sectorial b</b>.</li> </ul> <p>ESTADO DE EXECUCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aprobación en 2013 e actualización en 2014.</li> <li>▪ Actualmente en execución.</li> </ul>		
9.	<b>Programa de doutoramento multidisciplinar do Campus da auga.</b>	En proceso	Informouse na Xunta de Facultade.
	<p>RELACIÓN COS OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Iniciativa estratéxica multidisciplinar ligada ao proxecto estratéxico da Universidade para o Campus de Ourense denominado “Campus da auga”.</li> <li>▪ Importante para a consecución dos <b>obxectivos sectoriais c e d</b>.</li> </ul> <p>ESTADO DE EXECUCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Iniciativa da Reitoría da Universidade de Vigo para o Campus de Ourense.</li> <li>▪ Na actualidade está a formarse a comisión académica multidisciplinar que deseñará o futuro programa.</li> <li>▪ A actuación do equipo de goberno da Facultade centrouse en difundir a idea na Facultade, mostrar o noso interese e o noso desexo de participar aos órganos centrais de goberno da Universidade e achegar un PDI á comisión académica que deseñará o futuro programa.</li> <li>▪ O seguinte paso é configurar ideas (estrutura, contidos, dinámica de funcionamento etc.) para achegar na comisión académica multidisciplinar e esperar ao comezo do funcionamento do</li> </ul>		

## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

	devandito órgano.		
10.	Plan de accións de mellora ao informe de auditoría externa inicial para a certificación da implantación do SGIC	En proceso	Aprobado por unanimidade na Xunta de Facultade.
<p>RELACIÓN COS OBXECTIVOS ESTRATÉXICOS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Iniciativa estratéxica importante para a consecución dos obxectivos sectoriais a, b e c.</li> </ul> <p>ESTADO DE EXECUCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Procedementos relativos ao PDI e ao PAS: Recollida e análise de información sobre necesidades de PDI e de PAS e sobre os seus resultados. Comunicación institucional constante cos Departamentos, para solucionar problemas de docencia e, tras a aprobación da programación docente anual (PDA) do centro, durante a aprobación do plan de ordenación docente (POD). Pendente a revisión dos procedementos do SGIC ligados a PDI e PAS por parte da responsables da área de Apoio á Docencia e Calidade.</li> <li>▪ Procedemento de xestión de recursos materiais: Revisión do anexo IT01, elaboración e aprobación do anexo IT02 e recollida e análise de información sobre necesidades de recursos materiais e servizos. Pendente a revisión dos procedementos por parte dos responsables da área de Apoio á Docencia e Calidade.</li> <li>▪ Non evidencias da implantación do SGIC no Máster universitario en ITM: Recollida e análise exhaustiva de información na elaboración do informe de seguimento da titulación e o informe de resultados do centro. Revisión da web da Facultade en relación con información relevante do SGIC vinculada ao máster. Informes da coordinación en aras de conseguir a mellora continua da calidade. Rendición de contas aos grupos de interese mediante a publicación das taxas académicas, enquisas de satisfacción, informes de seguimento e de resultados. Suspensión do título por falta de demanda e dimisión do equipo de coordinación. Ausencia de PDI da Facultade en disposición de asumir a coordinación do título e solicitude de desadscrición á Facultade. Ausencia de PDI noutros centros da Universidade de Vigo en disposición de asumir a coordinación e solicitude de extinción do título.</li> <li>▪ Redefinición da política e obxectivos de calidade. Aprobación do Manual de calidade do centro e redefinición da política e os obxectivos de calidade, das liñas de actuación e metas a alcanzar e dos indicadores que permitan a súa consecución. Aprobación do presente Plan Estratéxico da Facultade de Dereito.</li> <li>▪ Implicación da Comisión de Calidade do centro. Integración do Máster universitario en ITM no alcance do SGIC do centro ata o seu desadscrición ou extinción. Concienciación a estudantes e egresadas/os de todas as titulacións do seu papel fundamental na comisión interpelando a súa opinión en cuestións que lles incumben. Invitación a representantes de estudantes con voz e sen voto cando se tratan cuestións que lles afectan, como cando se tratan incidencias na docencia. Protagonismo da comisión como órgano dinamizador da calidade do centro e das súas titulacións na elaboración dos autoinformes de seguimento dos títulos, dos plans de accións de mellora, dos informes de resultados... así como na validación de guías docentes, informes de coordinación, informes de plan de acción tutorial (PAT), procedementos do SGIC... e na toma en consideración</li> </ul>			



## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

	<p>en relación con procesos ligados a PDI e PAS e á xestión de recursos, suspensión ou extinción de titulacións... Análises de resultados desagregados das enquisas de satisfacción e da evolución histórica/temporal dos indicadores de rendemento académico e de satisfacción. Propostas para incentivar a participación do alumnado nas enquisas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Simplificación da aplicación informática coa que se xestiona o SGIC para facela máis sinxela e intuitiva. Pendente aínda de xeneralizar o seu uso, polo menos, aos membros da Comisión de Calidade, aínda que non depende directamente do centro.</li> <li>▪ Elaboración definitiva e aprobación dos procedementos de Dirección estratéxica e Xestión da calidade e mellora continua xa revisados polos técnicos de calidade.</li> <li>▪ Valoración dos resultados obtidos por parte da Facultade para completar o ciclo de mellora continua PDCA: planificar, desenvolver, controlar ou realizar o seguimento ou valoración correspondente e actuar para mellorar continuamente o desenvolvemento dos procesos.</li> <li>▪ Información pública a través da web dos resultados das taxas académicas, enquisas de satisfacción, informes de seguimento, informe de resultados anuais do centro, plans de mellora...</li> </ul>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## IV. PLANIFICACIÓN ESTRATÉXICA *AD FUTURUM*

### 1. Misión e visión da Facultade de Dereito

#### Misión

A Facultade de Dereito, especialmente comprometida en incorporar a igualdade entre homes e mulleres como un dos seus valores centrais, é unha institución orientada a proporcionar aos seus estudantes unha formación xurídica teórica e práctica, exhaustiva e de calidade en todas as ramas do Dereito, que lles permita alcanzar as competencias e habilidades necesarias para o exercicio de profesións xurídicas e comportarse de maneira ética e con responsabilidade social como profesionais do Dereito, así como a contribuír á mellora da investigación e a difusión e transferencia de resultados baixo criterios óptimos de excelencia.

#### Visión

A Facultade de Dereito de Ourense, situada nun campus periférico, aspira a consolidar a súa posición no mapa de titulacións do Sistema Universitario de Galicia concentrando os seus esforzos nas súas titulacións xurídicas, que constitúen os alicerces centrais da Facultade. Para iso, sen perder de vista a pretendida especialización por campus na docencia, a investigación e transferencia de resultados e a internacionalización das súas actividades, afánase en garantir unha formación xurídica integral de acordo cun modelo educativo multidisciplinar de ensino, que fomente a aprendizaxe autónoma do estudante e a transferencia de coñecemento xurídico así como a proxección exterior á sociedade, sen esquecer o seu compromiso coa igualdade de xénero como un dos seus valores centrais.

### 2. Proposta de Política de calidade e dos eixos estratéxicos

A política de calidade do centro deriva da importancia que ten consolidar unha cultura de calidade no ámbito universitario, da súa consideración como un factor determinante para conseguir a satisfacción das expectativas

## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

formativas das súas egresadas e egresados e o seu recoñecemento nos ámbitos académicos, profesionais e sociais nos que se integran.

Para iso existe o compromiso de empregar todos os recursos humanos e materiais dispoñibles dentro do cumprimento da normativa vixente e en coherencia cos criterios e coas directrices establecidos.

En concreto, determináanse os seguintes eixos estratéxicos:

- a) Manter unha oferta formativa axustada ás demandas, ás necesidades e expectativas da sociedade, para consolidar altos niveis de calidade nas súas titulacións, sen renunciar aos fundamentos académicos da Universidade baseados no desenvolvemento do coñecemento, do espírito crítico, da capacidade de análise e de reflexión.
- b) Alcanzar o recoñecemento a nivel nacional e internacional da calidade docente a través da consecución das metas asociadas a indicadores académicos con especial relevancia aqueles que se relacionan coa satisfacción dos grupos de interese.
- c) Facilitar a extensión da cultura da calidade e a formación continua en materia de calidade do persoal docente e investigador, persoal de administración e servizos e do alumnado, fomentando a eficacia e continuidade dos sistemas e dos procesos a el vinculados.
- d) Asegurar a implantación, desenvolvemento e seguimento tanto do sistema de garantía interna de calidade (SGIC) como de todos os procesos vinculados coa calidade que afectan o centro e as súas titulacións.
- e) Asegurar unha docencia, investigación, xestión e transferencia de coñecemento con perspectiva de xénero para remover os obstáculos que impiden unha igualdade real entre as mulleres e os homes.
- f) Conseguir un compromiso permanente de mellora continua como norma de conduta, e propor e levar a cabo as accións necesarias para o mantemento e mellora da calidade.

### 3. Proposta de Obxectivos de calidade e metas estratéxicas

A definición dos eixos estratéxicos permite establecer bloques de obxectivos xerais a alcanzar a medio e longo prazo, aliñados e coherentes coa política de calidade do centro, que permitan delimitar rutas concretas que centralizan os obxectivos da Facultade. Á hora de fixar os obxectivos de calidade, a Facultade pretende ser ambiciosa, pero realista, de modo que se establezan obxectivos alcanzables, á luz dos recursos materiais e persoais cos que conta o centro. Trátáronse de definir obxectivos claros e precisos, medibles, coordinados cos plans de mellora do centro, que involucren aos distintos grupos de interese e que poidan desenvolverse a través de plans concretos de actuación. Débense, ademais, definir os indicadores cuantificables que permitan analizar o grao de cumprimento deses obxectivos.

Algunha das metas estratéxicas a conseguir deben diferenciarse por titulacións, pois hai taxas académicas, de matrícula e de satisfacción dos grupos de interese moi diferentes nuns e outros títulos. Neste sentido, existe unha dificultade adicional derivada de que a impartición do Máster universitario en Avogacía pola Universidade de Vigo –titulación de 90 créditos ECTS- comezou na Facultade de Dereito no curso académico 2013/2014, polo que a primeira promoción finalizou os seus estudos no primeiro cuadrimestre do curso 2014/2015. En consecuencia, apenas existen datos dos indicadores e os que existen non permiten facer un seguimento comparativo para analizar a súa evolución histórica e coñecer a situación de partida. Iso dificulta neste momento a estratexia do centro na definición de metas a conseguir nesta titulación. Resulta, pois, posible que algunhas das metas poidan resultar excesivamente ambiciosas en tanto outras pequen de modestas. É, pois, posible, que en futuras revisións deste documento, as metas poidan alterarse á vista do punto de partida no que nos atopemos e dunhas tendencias que, na actualidade e en moitos parámetros, descoñecemos.

## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

O centro non considera estratéxico definir metas en relación con determinados indicadores dos que non dispón de ningún dato, ao non poder realizar un seguimento comparativo que permita a mellora continua. Neste senso, a meta que se propón é máis modesta: conseguir que as unidades competentes faciliten os datos correspondentes a fin de que poidan ser analizados e valorados para completar en todo o sistema o ciclo PDCA (mellora continua) e poder trazar metas ambiciosas pero alcanzables.

A Facultade propón dez obxectivos de calidade que poden sistematizarse en seis grupos, en atención aos procedementos do SGIC aos que se vinculan.

- I. Intimamente conectados cos procedementos PC04 Selección-admisión e matriculación de estudantes e DO-202 Promoción das titulacións, propónse os catro obxectivos seguintes:
  - a) Adaptar a oferta formativa á demanda sen renunciar aos fundamentos académicos da Universidade.
  - b) Adaptar o perfil de ingreso do alumnado ao perfil requirido.
  - c) Captar un volume de estudantado axustado á oferta de prazas.
  - d) Difundir a oferta formativa.

En materia de oferta formativa, a meta estratéxica que se propón o centro é adaptar os contidos formativos dos títulos ás necesidades sociais e ofertar só títulos con suficiente demanda social. Non se descarta nun futuro próximo realizar os trámites para ofertar no centro novas titulacións que conten con suficiente demanda social. A estratexia do centro neste sentido é extinguir as titulacións que non contan con demanda suficiente, salvo que sexa posible adaptar a oferta formativa ás necesidades que a sociedade demanda en cada momento. En concreto, o centro solicitou en 2013 a extinción das titulacións de Máster universitario en Dereito Urbanístico e do Medio Ambiente e a do Máster interuniversitario en Procuradoría, aínda que neste último caso limitouse a ratificar unha proposta da Comisión académica do máster. No ano 2014 solicitou así mesmo a extinción da titulación de Máster universitario en Información Técnica do Medicamento. Actualmente está tamén en proceso de extinción a Licenciatura en Dereito, tras a súa substitución polo Grao en Dereito.

Como indicadores do SGIC que permitirán valorar o índice de consecución deses obxectivos mediante a determinación de metas, terase en conta a evolución do alumnado matriculado en cada curso académico, a ocupación da titulación, a preferencia, a adecuación e a nota media de acceso do estudantado ás titulacións.

A este respecto, hai que ser conscientes dos límites que, como punto de partida, derívanse dos datos de poboación da nosa contorna xeográfica próxima (provincia de Ourense), que determina que non debemos establecer termos comparativos, en relación coa demanda, con outros centros do SUG situados noutras contornas (provincias da Coruña e Pontevedra) máis propicios en termos de poboación e renda *per capita*.

A meta respecto da evolución do alumnado debe consistir en manter o número de estudantes matriculados. En relación coa taxa de ocupación a fixar, que debe ser diferente nas distintas titulacións, ha de ser en todo caso suficiente para garantir a viabilidade do título. As metas estratéxicas que fixamos no Anexo 4 do Manual de Calidade para os próximos anos parten de manter a ocupación e preferencia no Grao en Dereito nun nivel igual ou superior ao 100% e unha nota media de acceso por encima do 7, en tanto no Máster universitario da Avogacía preténdese consolidar unha tendencia a cubrir polo menos dous terzos das 30 prazas ofertadas. Menos ambiciosos fomos na meta da taxa de adecuación, polos datos demográficos da provincia de Ourense, fixándoa en torno ao 66%. A falta de datos históricos en relación co Máster universitario da Avogacía, conducíronnos a non fixar metas cuantificables con respecto a algúns destes indicadores, limitándonos a esperar a obter os datos correspondentes a fin de que poidan ser analizados e valorados para completar o ciclo de mellora continua e poder trazar metas ambiciosas pero alcanzables.

## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

II. Relacionado co procedemento DO-0201 Planificación e desenvolvemento do ensino, propónse dous obxectivos:

- e) Mellorar a planificación e desenvolvemento da titulación.
- f) Mellorar os resultados académicos das titulacións.

Para comprobar o grao de cumprimento destes obxectivos, utilizaranse como indicadores do SGIC os datos obtidos nas enquisas en relación co grao de satisfacción coa planificación e desenvolvemento do ensino das persoas tituladas, do profesorado e do alumnado, os datos existentes respecto da duración media dos estudos e ás taxas académicas (rendemento, abandono, eficiencia, gradación e éxito) así como o tempo medio para atopar emprego.

As metas estratéxicas que se pretenden alcanzar no Grao en Dereito en torno ao grao de satisfacción de profesorado e alumnado son de 3.5 e 3 sobre 5 puntos respectivamente. No Máster coincide no profesorado e é lixeiramente inferior respecto do alumnado -2.5-.

En canto ás taxas académicas, tamén se estableceron metas estratéxicas diferentes, aínda que neste caso sensiblemente superiores no máster, salvo respecto da taxa de abandono que, en ambos os casos, estableceuse nunha taxa inferior ao 10%. As taxas de rendemento, eficiencia, gradación e éxito fixadas son, respectivamente do 70, 85, 50 e 80 % no Grao e 90, 90, 90 e 90% no máster.

En relación co grao de satisfacción de persoas tituladas e o tempo medio en atopar un emprego, ao non dispor de ningún dato respecto diso, non se pode realizar un seguimento comparativo que permita a mellora continua. A meta a conseguir é que a Universidade nos facilite os datos correspondentes a fin de que poidan ser analizados e valorados para completar o ciclo PDCA. Ademais, somos conscientes de que eses datos no Grao en Dereito deben relativizarse, na medida en que unha importante porcentaxe do alumnado do Grao en Dereito continuará a súa formación, ben cursando o Máster universitario en Avogacía para poder acceder ao exercicio profesional da avogacía ou ben preparando unha oposición para acceder ao emprego público, polo que, tras a finalización dos seus estudos de grao, non optarán pola procura dun emprego.

III. Respecto do procedemento de Docencia D01- Xestión dos programas formativos, tamén se propón o seguinte obxectivo:

- g) Xestionar de forma efectiva os programas formativos.

Ese obxectivo é prioritario para conseguir a acreditación das titulacións e, para iso, a Facultade concentrará os seus esforzos no adecuado seguimento das titulacións. Obter informes de seguimento positivos e preparar as titulacións do centro para a súa futura acreditación son as metas estratéxicas fixadas polo centro en relación cos indicadores de seguimento e acreditación das titulacións. O Máster universitario en Avogacía someterase previsiblemente ao proceso de renovación da súa acreditación en 2016, en tanto o Grao en Dereito non terá que facelo ata 2017.

IV. En orde ao procedemento PE-Xestión de persoal, o obxectivo que se propón é:

- h) Mellorar a cualificación do PDI e do PAS.

Como indicadores da consecución deses obxectivos terase en conta a participación de PAS en programas de formación así como a porcentaxe de PDI Doutor e os resultados de investigación do PDI de carácter académico. De novo a Facultade non considera estratéxico definir metas cuantificables en relación con estes indicadores ata que dispoña de datos respecto diso, ao non poder realizar un seguimento comparativo que permita a mellora continua. Polo tanto, a

## Plan Estratéxico da Facultade de Dereito

meta prioritaria é demandar ás unidades competentes os datos correspondentes a fin de que poidan ser analizados e valorados oportunamente antes de definir metas medibles.

V. Conectado coa mellora continua do centro e das titulacións e, en particular, co procedemento MC05 Satisfacción das usuarias e usuarios, propónse un obxectivo xeral:

i) Mellorar a satisfacción dos grupos de interese.

Para comprobar o grao de cumprimento deste obxectivo teranse en conta os datos das enquisas de satisfacción que mostren o grao de satisfacción das persoas tituladas, das entidades empregadoras, do profesorado e do alumnado. Non existen datos do grao de satisfacción de persoas tituladas e entidades empregadoras, aínda que se prevé que se obteñan a partir deste ano. Unha vez obtéñanse e analicen eses datos, poderán definirse metas concretas para lograr a mellora continua das titulacións. Valórase a posibilidade de realizar enquisas propias do centro con especial atención ao grao de satisfacción cos alumnos titorizados mentres cursan Prácticas externas tanto no Grao en Dereito como, especialmente, no Máster universitario en Avogacía. En relación co grao de satisfacción de profesorado e alumnado as taxas fixadas coinciden, respectivamente e por titulacións, coas que se definiron respecto coa planificación e desenvolvemento do ensino.

VI. E, por último, respecto do propio proceso de DE- Dirección Estratéxica, o obxectivo no que a Facultade está centrada neste momento é o de conseguir a anhelada:

j) Certificación da implantación do sistema de calidade do centro.

O centro está sometido na actualidade a un proceso de certificación da implantación do SGIC, que comezou xa no curso pasado e que concluíu provisionalmente coa concesión ao centro en outubro de 2014 dun prazo de seis meses para realizar unha nova revisión documental da aplicación informática por parte do equipo auditor, na que se valorará a forma coa que se iniciou o tratamento das non conformidades detectadas no informe provisional, tal e como este describiuse no plan de melloras que elaborou a Facultade de Dereito, tras a recepción do informe de auditoría externa inicial, con especial atención a como o SGC do centro integra no seu funcionamento os aspectos relacionados co Máster universitario en Información Técnica do Medicamento (independentemente da súa non impartición no curso 2014-2015).

## V. DESENVOLVEMENTO ESTRATÉXICO: PLANS DE ACCIÓNS DE MELLORA DO CENTRO E DAS SÚAS TITULACIÓNS

A estratexia ha de ser implantada de acordo ás liñas de acción que se determinen en coherencia lóxica coa política, as metas estratéxicas e os obxectivos de calidade establecidos. A estes efectos, a Xunta de Facultade aprobará con periodicidade anual os Plans de accións de mellora do centro para o curso académico correspondente, que complementarán os Plans de accións de mellora das titulacións elaborados e validados, xunto co Auto-informes de seguimento das mesmas, pola Comisión de calidade e aprobados pola Xunta de Facultade ou, en caso de delegación de competencias, pola Comisión Permanente. Para a súa elaboración, partírase da análise dos resultados das enquisas de satisfacción das titulacións adscritas ao centro, dos resultados das enquisas de avaliación docente e dos resultados e indicadores académicos realizada pola comisión de calidade e as comisións académicas das titulacións, do Auto-informe de seguimento das titulacións e do Informe de revisión do sistema polo Decanato -informe de resultados anuais-.