

# BAE: DERECHO/ADE

REYES FDEZ. GLEZ. TÉCNICA EN ORIENTACIÓN LABORAL

Facultade de Dereito  
Universidade de Vigo

Área de Emprego  
e Emprendemento

Universidade de Vigo

# PROCESOS DE SELECCIÓN

## Enfoque tradicional



- Formación académica (títulos )
- Experiencia laboral en puestos similares al demandado

## Nuevo enfoque



- Conocimientos teórico-prácticos
- Rasgos de inteligencia emocional que refuercen las potencialidades



### CAUSAS:

- Entorno muy competitivo, a nivel empresarial y profesional.
- Políticas neoliberales: empleo para toda la vida en la misma empresa y/o ocupación se ha acabado.

### CONSECUENCIAS:

- El conjunto de competencias, habilidades y actitudes de las candidaturas el lo que hoy en día decanta la selección.
- Las empresas seleccionan en base al potencial más que por los conocimientos, aunque una sólida preparación académica es indispensable a la hora de desarrollar ciertas técnicas necesarias para incorporarse al mundo laboral.

# PROCESOS DE SELECCIÓN: ÉXITO

Las oportunidades de empleo de cualquier individuo son tanto o más una función de su capacidad de emplearse como del mercado laboral y de disponer de unas adecuadas estrategias en la búsqueda de ese empleo



**EMPLEABILIDAD:** capacidad de una persona para tener un empleo que satisfaga sus necesidades profesionales, económicas, de promoción y de desarrollo a lo largo de su vida. Hace referencia a los conocimientos, competencias, valores y comportamientos de las personas



**BÚSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO:** la persona que busca trabajo es su propio motor de búsqueda, por lo que tiene que conocer, haber sido entrenada y saber aplicar las habilidades y técnicas facilitadoras del proceso de búsqueda de empleo para que así acortar su tiempo de búsqueda al efectuar ésta de forma activa, con organización y técnicas adecuadas



## CONSECUENCIAS:

- El período educativo ya no es sólo una etapa en la que cada estudiante se forma en aspectos académicos:
  - Hay que aprovechar este tiempo para adquirir habilidades y conocimientos complementarios que nos ayudarán a afrontar con éxito una candidatura laboral: prácticas en empresas, Erasmus, ...
- Importancia de conocer las técnicas de BAE.

Facultade de Dereito  
Universidade de Vigo

**BAE: Derecho - ADE**

Área de Empleo  
e Emprendemento

Universidade de Vigo

## Proceso de Búsqueda Activa de Empleo (BAE)

Conjunto de actividades encaminadas al conocimiento, entrenamiento y aplicación de las habilidades y técnicas facilitadoras de este proceso, dirigidas a demandantes con una cualificación e intereses profesionales ajustados al empleo existente en su ámbito de búsqueda, para que acorten su tiempo de inserción al efectuar una búsqueda activa, organizada y con las técnicas adecuadas.

Su objetivo final es conseguir un empleo en un puesto relacionado con la formación cursada e intereses mostrados, tras superar un proceso de selección.

*Implica la definición de un/os objetivo/s profesional/es.*

El conocimiento de sus etapas favorece su conclusión con éxito.



Autoconocerse

- Conocerse a sí mismo para saber a qué le gustaría dedicarse y qué puede hacer en función de sus destrezas y conocimientos



Conocer el mercado laboral

- Identificar sectores y empresas que están demandando perfiles como el suyo.
- Empleo por cuenta propia y por cuenta ajena.



Canales de búsqueda

- Identificar qué recursos son los más adecuados para conocer las demandas del mercado laboral.



Proceso de selección

- Conocer las herramientas para la búsqueda: curriculum vitae, carta de presentación.
- Preparar la entrevista de selección.

Facultade de Dereito  
Universidade de Vigo

**BAE: Derecho - ADE**

Área de Empleo  
e Emprendemento

Universidade de Vigo



# DERECHO - SALIDAS PROFESIONALES (I)

## La Administración Pública es una buena salida profesional:

- **Notario/a:** su principal misión es dar fe de que los acuerdos y documentos como herencias, testamentos, hipotecas, escrituras, acuerdos entre personas, etc., cumplen la legalidad vigente. Se trata de una salida profesional interesante si te sientes atraído por la abogacía y los asuntos legales, pero no si estás interesado/a en litigios, juicios, negociaciones, etc.
- **Fiscal:** un/a fiscal es un abogado que, cuando se denuncia un delito penal, se encarga de presentar las pruebas ante el juez para que ese delito se castigue. No es un abogado de la víctima, sino que es un abogado del estado, por lo que si decides orientar tu carrera hacia la fiscalía deberás presentarte a unas oposiciones.
- **Juez/a:** si lo que te apasiona es la resolución de conflictos y tener poder de decisión, la carrera de juez/a es una de las más indicadas para ti. Tu función será tener una visión objetiva y global del caso, valorar las pruebas y argumentos de ambas partes, y emitir un veredicto justo y una sentencia en base al cumplimiento de las leyes.
- **Inspector/a de Trabajo o de Hacienda:** como inspector/a tendrás la oportunidad de velar por que se cumplan las leyes laborales en las empresas, en el primer caso, y que la ciudadanía cumpla con las leyes y compromisos fiscales que todos tenemos (pago de impuestos, declaración de la renta, retenciones, etc.), en el segundo

# DERECHO - SALIDAS PROFESIONALES (II)

## La Administración Pública es una buena salida profesional:

- **Registrador/a de la Propiedad o Mercantil:** se accede al registro de la propiedad y al registro mercantil por oposición y el trabajo consiste en gestionar el tráfico jurídico que implica el registro de las propiedades y toda la información que deben registrar legalmente las empresas que realizan su actividad en este país.
- **Abogado /a del Estado:** la Administración Pública cuenta con un Cuerpo Superior de Abogados del Estado al que puedes acceder mediante oposiciones. Esta puede ser tu opción de futuro si te interesa trabajar ofreciendo asistencia jurídica a toda la Administración y defendiendo a las diferentes instituciones del Estado tanto en los tribunales internos como en los internacionales.
- **Letrado/a del Consejo de Estado:** El Consejo de Estado es un organismo al que el Gobierno hace consultas y cuenta con un cuerpo de letrados/as al que puedes acceder también por oposiciones. En este caso, tus funciones serían, entre otras, estudiar, preparar y redactar los proyectos sobre los que el Consejo es consultado y debe ofrecer dictamen.
- **Asesor/a jurídico en otras administraciones (p.e. las universidades):** vela por el acatamiento de la constitución, la ley, los estatutos y reglamentos en el transcurrir del día a día de la institución. Su misión se concreta en la asesoría jurídica a las distintas dependencias, la elaboración de documentos jurídicos y la fijación de pautas jurídicas, así como su defensa en los pleitos que se le planteasen.

# DERECHO - SALIDAS PROFESIONALES (III)

## La Administración Pública es una buena salida profesional:

- **Cuerpo jurídico militar:** tiene reglamentariamente asignadas las funciones de asesoramiento jurídico y aplicación de la Justicia en el ámbito de las Fuerzas Armadas Españolas.
- **Secretario/a Judicial:** velan por el cumplimiento de todas las decisiones que adopten los jueces o tribunales en el ámbito de sus competencias.
- **Diplomático/a:** Profesional al servicio del Estado que representa oficialmente a su país en el exterior. También debe asumir la función de informar y negociar especialmente en situaciones de conflicto.
- **Secretario/a interventor/a de la Administración local:** realiza funciones relacionadas con el control y la fiscalización de la legalidad de los gastos, así como de los ingresos públicos y la contabilidad.
- **Otros:** Técnico/a superior de la Administración Pública (estatal, autonómica y local), Funcionario/a de la Unión Europea. Letrado/a de las Cortes. Letrado/a de la Seguridad Social, etc.

# DERECHO - SALIDAS PROFESIONALES (IV)

## Trabajar en empresas y otras entidades privadas:

- **Puestos en las áreas jurídica, laboral y de recursos humanos:** podrás asesorar a empresas en el cumplimiento de las leyes y defender sus intereses en conflictos, fusiones, adquisiciones... o en el cumplimiento de las leyes que les afecten.
- **Puestos en seguros, mutuas, cooperativas, banca y entidades de crédito.**
- **Abogado/a en ONGs y entidades de cooperación al desarrollo.**
- **Consultor/a legal en consultorías.** Las consultoras ofrecen asesoría a otras empresas en áreas que no dominan o para las que precisan un experto/a externo/a. Hay que estar al día en las nuevas áreas jdel derecho que pueden generar más oportunidades profesionales.

Como:

- Derecho sobre NTICs: Ley de protección de datos, Ley de Servicios de la Sociedad de Información, políticas de cookies, comercio electrónico, etc.
- Derecho tributario internacional: las personas que han salido de España en busca de un trabajo, precisan de asesoramiento y muchas veces estos/as profesionales son escasos.
- Comercio exterior y derecho internacional: muchas empresas españolas aguantan la crisis gracias al comercio internacional y precisan de un asesoramiento externo especializado. Y también hay muchas empresas extranjeras que comercian con España y a las que podrías prestar un gran apoyo legal como asesor/a jurídico en el extranjero.

Facultade de Dereito  
Universidade de Vigo

**BAE: Derecho - ADE**

Área de Empleo  
e Emprendemento

Universidade de Vigo

# DERECHO - SALIDAS PROFESIONALES (V)

## Trabajar en un bufete de abogados/as:

- **Abogado/a de despacho:** podrás ejercer de abogado/a y representar a clientes en juicios, conflictos, gestiones personales... haciendo carrera tanto en despachos nacionales como internacionales o, incluso, trabajando por tu cuenta.

## Trabajos autónomos (autoempleo) \*:

- **Abogado/a de tribunal.**
- **Procurador/a. de tribunal.**
- **Gestor/a Administrativo/a titulado/a:** profesional que promueve, solicita y realiza trámites que no requieran la aplicación de la técnica jurídica reservada a la abogacía, relativos a asuntos que en interés de personas físicas o jurídicas, y a solicitud de ellas, se sigan ante cualquier órgano de la administración pública, informando a sus clientes del estado y vicisitudes del procedimiento por el que se desarrollan.

(\* ) no basta concluir el grado para ejercerlas, sino que será necesario superar los cursos de formación y la evaluación correspondientes para obtener el título correspondiente.

# DERECHO - SALIDAS PROFESIONALES (VI)

## Docencia e investigación:

- Educación Secundaria y Universitaria.
- Formación Profesional para el Empleo.

LA COMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTUDIOS DE GRADO CON ALGÚN TIPO DE ESPECIALIZACIÓN SE CONVIERTE EN UNA LLAVE FUNDAMENTAL PARA EL ACCESO AL MERCADO DE TRABAJO. Para incrementar las posibilidades de empleo, además de mantener y ahondar en los perfiles profesionales tradicionales, se debe adquirir formación complementaria para el desempeño de otros perfiles más novedosos.

# DERECHO /ADE - SALIDAS PROFESIONALES (I)

## SALIDAS PROFESIONALES DEL ÁMBITO EMPRESARIAL

- **Empresas privadas de diferentes sectores, asumiendo funciones de responsabilidad media o alta**, en cualquiera de sus áreas funcionales: logística y compras, producción, recursos humanos, marketing, administración o contabilidad.
- **Auditoría de Cuentas.** La función de los/as auditores/as es analizar a empresas o aspectos concretos de las empresas en un momento dado: estado de sus cuentas, si están realizando una gestión adecuada de los recursos humanos, por ejemplo.
- **Consultoría** : estratégica, de gestión del cambio, de sistemas, ...
- **Finanzas:** directores de administración y contabilidad, control de gestión, gestores de tesorería, directores económico-financieros, ...
- **Marketing, trade marketing y ventas:** key account manager, gestores en el punto de venta, jefes regionales de ventas, directores de marketing, directores comerciales...
- **Internacional:** Jefe de exportación, directores de expansión internacional, directores de área internacional, ...
- **Banca, servicios financieros:** directores de oficina, directores comerciales, analistas de riesgos, analistas de sociedades de valores, banca de inversión, gestores de patrimonios, carteras y fondos, ...

# DERECHO /ADE - SALIDAS PROFESIONALES (II)

- **Técnico/a en organización de empresas:** participa en la gestión y administración de empresas, implantando las políticas y estrategias más adecuadas para alcanzar con éxito los objetivos perseguidos, aportando para ello un enfoque integrador de las áreas organizativas, financieras y humanas.
- **Agente de desarrollo local.** Profesional que estudia los recursos y posibilidades de desarrollo en un área determinada, catalogando y definiendo las demandas de la zona, sus características y necesidades. Analiza y diseña proyectos para el desarrollo de la comunidad, acercando los recursos a la ciudadanía. Se trata de una figura profesional que impulsa y dinamiza el entorno evitando la merma de los recursos existentes (desarrollo sostenible).
- **Creación de propia empresa.**

# DÓNDE ESTÁN LAS OFERTAS DE EMPLEO

## MERCADO VISIBLE

- **Ofertas explícitas de empleo que salen a la luz.**
- **Canales de mercado visible (todos ellos consumen relativamente poco tiempo, ya que, se suele enviar el CV rápidamente por medios telemáticos):**
  - Webs corporativas de empresas
  - Bolsas de trabajo.
  - Intermediarios de mercado: consultorías de selección que anuncien sus búsquedas.
  - Oposiciones a organismos públicos.

## MERCADO OCULTO

- **Ofertas no anunciadas.**
  - Esto ofrece muchas oportunidades no evidentes y con mucha menos competencia.
- **Canales de mercado oculto:**
  - Networking o red de contactos (familiares, amistades o personas conocidas).
    - No se trata de "pedir trabajo" (eso violenta a la gente; los familiares, amigos y conocidos ya nos dirán si tienen alguna vacante).
    - Buscar en ellos "información y consejo": a quién dirigirse, dónde pueden crearse oportunidades de empleo, qué sectores o empresas demandan candidatos, etc.
  - Cazatalentos o head hunters: buscan candidaturas que encajen en ofertas que no aparecen públicamente.
  - Otros: creando una empresa, haciendo prácticas previas en una compañía, etc.

# CONOCIMIENTO DEL MERCADO LABORAL

- Uno de los factores que incide en la empleabilidad es el referido a las características del mercado de trabajo; puesto que es bastante dinámico y cambiante, es preciso conocerlo bien.
- Su funcionamiento y estructura, las características de nuestro entorno cercano, el comportamiento de las ocupaciones que más nos interesan, son algunos de los elementos con los que es preciso contar antes de tomar decisiones que afecten a nuestra incorporación al mercado de trabajo.
- Fuentes:
  - Información detallada de la realidad actual del mercado de trabajo:
    - <http://www.sepe.es/indiceTitulaciones/indiceTitulaciones.do?tipo=titulados&idioma=es>
  - Otras webs.

# CONOCIMIENTO DEL MERCADO LABORAL (II)

- Otras webs:

Prácticas en instituciones de la Unión Europea

Colegios Profesionales

Gestores Administrativos

Asociaciones empresariales

Polígonos / parques empresariales

Empresas de Trabajo Temporal

Clúster de Galicia:

- De logística y transportes

-- Automoción

-- Madera

Comercio Exterior

Técnicos/as locales de empleo

# MUCHAS GRACIAS

**M<sup>a</sup> REYES FERNÁNDEZ GONZÁLEZ**  
**TÉCNICA EN ORIENTACIÓN LABORAL**  
**AEE- CAMPUS DE VIGO**  
**986 81 21 36 / 986 13 01 10**